

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2021
KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD CÔNG TY NĂM 2021

Năm 2021 lại tiếp tục một năm khó khăn bởi dịch bệnh Covid-19, Quỹ Tiền tệ Quốc tế dự báo kinh tế toàn cầu sẽ tăng trưởng 5,9% vào năm 2021, Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế, Liên minh châu Âu nhận định tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2021 lần lượt đạt 5,6%, 5,8%. Tuy nhiên, với sự xuất hiện các biến chủng mới khiến quá trình phục hồi kinh tế chậm lại. Đại dịch đã gây tắc nghẽn trong chuỗi giá trị toàn cầu làm tăng giá nguyên liệu sản xuất, thách thức không nhỏ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các quốc gia.

Ở Việt Nam, làn sóng dịch Covid-19 bùng phát từ cuối tháng Tư với biến chủng mới có tốc độ lây lan nhanh chóng, nguy hiểm, diễn biến phức tạp tại nhiều địa phương, đặc biệt tại các địa phương kinh tế trọng điểm như: Hà Nội, Bắc Ninh, Bắc Giang, Đà Nẵng, TP. Hồ Chí Minh, Bình Dương, Đồng Nai, Long An, Cần Thơ, Tây Ninh, Đồng Tháp, Bạc Liêu, Đắk Lắk,... đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến đời sống, an toàn của người dân và phát triển kinh tế - xã hội, làm tăng trưởng kinh tế có mức giảm sâu nhất vào quý III.

Theo thống kê của Bộ kế hoạch đầu tư, tình hình doanh nghiệp Việt Nam tính chung năm 2021: Số doanh nghiệp đăng ký thành lập mới giảm 13,4% về số doanh nghiệp, giảm 27,9% về vốn đăng ký và giảm 18,1% về số lao động so với năm trước. Số doanh nghiệp tạm ngừng kinh doanh có thời hạn gần 55 nghìn doanh nghiệp, tăng 18% so với năm trước; 48,1 nghìn doanh nghiệp ngừng hoạt động chờ làm thủ tục giải thể, tăng 27,8%; 16,7 nghìn doanh nghiệp hoàn tất thủ tục giải thể. Bình quân một tháng có gần 10 nghìn doanh nghiệp rút lui khỏi thị trường (Riêng đối với ngành xây dựng số doanh nghiệp giải thể 1,62 nghìn doanh nghiệp, tăng 6,2%).

Trong 5 thành phố trực thuộc trung ương, thì Đà Nẵng thuộc vùng kinh tế trọng điểm Miền Trung và là địa phương có mức tăng trưởng thấp nhất. Kinh tế của thành phố gần như đóng băng trong quý III với mức tăng trưởng âm 10,17% so với cùng kỳ năm 2020.

Từ các số liệu trên cho thấy sự ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh đối với nền kinh tế. Công ty chúng ta nằm ở khu vực Đà Nẵng, là một trong những khu vực chịu ảnh hưởng nặng nề nhất. Mặc dù công ty đã đa dạng hóa vùng miền hoạt động ở các khắp các tỉnh thành trên cả nước như: Tây Ninh, Bạc Liêu, Đồng Tháp, TP.HCM, Đắk Lắk, Huế, Quảng Nam, Đà Nẵng,... nhưng với tốc độ dịch lây lan nhanh chóng của biến chủng mới, hầu hết các địa bàn công ty hoạt động đều chịu ảnh hưởng, có khoảng 400 tỷ đồng sản lượng mà lẽ ra chúng ta phải thực hiện hoàn thành xong trước 31/12/2021 theo hợp đồng đã ký kết với Chủ đầu tư nhưng phải chuyển tiếp sang năm 2022.

Trong những khó khăn chung đó, nhưng với sự nỗ lực phấn đấu hết mình của tập thể Lãnh đạo và người lao động, Công ty đã được kết quả cao so với năm 2020, các chỉ tiêu sản lượng, doanh thu, thu hồi vốn tăng trưởng bình quân 129%. Đặc biệt công ty không nợ lương NLĐ, không nợ thuế, không nợ BHXH, cụ thể:

| TT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Năm 2021 | | Tỷ lệ TH/KH | Tăng trưởng so với năm 2020 |
|----|--|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------------------------|
| | | | Kế hoạch | Thực hiện | | |
| 1 | Sản lượng | Tr.đồng | 1.000.000 | 872.464 | 87% | 129% |
| 2 | Doanh thu | Tr.đồng | 900.000 | 764.006 | 85% | 125% |
| 3 | Thu hồi vốn | Tr. đồng | 1.050.000 | 844.228 | 80% | 134% |
| 5 | Lợi nhuận sau thuế | Tr.đồng | 6.500 | 5.200 | 80% | 144% |
| 4 | Cổ tức kiến nghị | % | 10% | 9% | 90% | |
| 6 | Nộp ngân sách | Tr.đồng | 25.000 | 16.500 | | |
| 7 | Thu nhập bình quân đầu người (LĐ gián tiếp)/ tháng | Tr.đồng | 16,5 | 16,5 | | |

Cụ thể các Lĩnh vực như sau:**1. Lĩnh vực Kinh doanh VLXD:**

- Tuy chịu ảnh hưởng của dịch bệnh trên diện rộng phải làm việc online trong thời gian dài, công tác tiếp cận khách hàng, mở rộng phát triển thị trường gặp nhiều khó khăn, nhưng với sự kiên trì, phấn đấu nỗ lực hết mình, lĩnh vực đã đạt được kết quả 100% kế hoạch, góp phần lớn trong việc luân chuyển dòng tiền hoạt động sản xuất kinh doanh toàn công ty;
- Bộ máy của lĩnh vực hoạt động ổn định và hiệu quả, hoàn toàn chủ động trong công việc;
- Bên cạnh đó lĩnh vực cũng gặp phải không ít khó khăn do thị trường ngày càng cạnh tranh nên lợi nhuận thấp chưa đạt yêu cầu đề ra; Ảnh hưởng của dịch bệnh gây thêm nhiều bất lợi cho công tác thu hồi nợ, đặc biệt là nợ cũ, nợ khó đòi, chưa đảm bảo kế hoạch.

2. Lĩnh vực Xây lắp – Hoàn thiện

- Đã thích ứng nhanh với tình hình mới, nỗ lực và duy trì triển khai thực hiện tại các BCHCT trong điều kiện dịch bệnh;
- Đa dạng hóa vùng miền, tập trung vào các dự án lớn, dự án trọng điểm, dự án theo chuỗi của các Chủ đầu tư/đối tác lớn;
- Ổn định công tác tổ chức, nâng cao năng lực tạo được uy tín, thương hiệu với các Chủ đầu tư;
- Đảm bảo công tác phòng chống dịch bệnh, tổ chức và duy trì tốt vừa phòng chống dịch, vừa thi công;
- Ngoài những thuận lợi đã nêu, do tình hình dịch bệnh kéo dài các công trình không chủ động được nguồn nhân công, giá cả vật liệu tăng cao, khan hiếm; các Chủ đầu tư khó khăn về tài chính; công tác tổ chức thi công, quản lý thiết bị còn gây thất thoát lãng phí, công tác nghiệm thu thanh quyết toán chậm làm ảnh hưởng đến tiến độ thi công, tăng chi phí, giảm hiệu quả.

3. Công tác đấu thầu, quản lý thi công, XMTB, ATLĐ và thương hiệu

- Mặc dù nhiều dự án kéo dài thời gian triển khai do dịch bệnh, giá cả ngày càng cạnh tranh, nhưng công tác đấu thầu, tìm việc được duy trì và đẩy mạnh đạt được nhiều kết quả khả quan, với giá trị trúng thầu năm 2021 đạt 661 tỷ đồng;
- Bộ máy quản lý thi công dần ổn định, sâu sát trong việc kiểm tra, giám sát và hỗ trợ các BCH công trình;

- Công tác tổ chức hiện trường, quản lý XMTB, ATLĐ và thương hiệu đã có những thay đổi tích cực, tạo được hình ảnh tốt ở các công trình;
- Bên cạnh đó cũng còn một số hạn chế cần khắc phục:
 - + Chưa trúng thầu công trình có nhiều tầng hầm, cao tầng có giá trị lớn;
 - + Quản lý thi công cần tiếp cận công trường thường xuyên hơn nữa để nắm bắt thực tế hiện trường, kịp thời xử lý, hỗ trợ và báo cáo các vướng mắc;
 - + Kiểm tra, giám sát sử dụng xe máy thiết bị tại các công trình thường xuyên để cảnh báo kịp thời hạn chế lãng phí do hư hỏng, mất mát và thất thoát.

4. Công tác đầu tư:

- Tiến độ thực hiện công tác đền bù của dự án Green Land còn chậm, còn 01 hộ dân đang sinh sống ở nước ngoài chưa về kiểm đếm được do ảnh hưởng của dịch;
- Tích cực tìm kiếm để đầu tư ra ngoài các địa bàn truyền thống tại Quảng Nam, Đà Nẵng để có đầu mối tham gia đấu thầu vào năm 2022-2023.

5. Về công tác tài chính:

- Duy trì hạn mức tín dụng tại các ngân hàng đảm bảo nguồn vốn cho các hoạt động SXKD;
- Công tác tài chính kế hoạch được hoạch định, lập kế hoạch linh hoạt, kịp thời, đáp ứng cho việc điều hành và ra quyết định; dòng tiền được kiểm soát, sắp xếp, bố trí đảm bảo hoạt động sản xuất ổn định, không để xảy ra rủi ro trong thanh toán tín dụng ngân hàng;
- Công tác kiểm soát chi phí, chứng từ đảm bảo tính thống nhất, chặt chẽ theo quy chế, quy trình; Kiểm soát tốt chi phí theo kế hoạch thi công được duyệt và khối lượng thực tế thi công;
- Các công trình thi công xong nhưng thực hiện quyết toán còn chậm, bên cạnh đó do ảnh hưởng dịch bệnh, các khách hàng chủ đầu tư khó khăn, thời gian làm hồ sơ kéo dài dẫn đến thu hồi vốn chậm làm tăng chi phí lãi vay, dư nợ ngân hàng cao.

6. Công tác quản lý, điều hành:

- Công ty đã kiểm soát tốt tình hình dịch bệnh để đẩy mạnh sản xuất kinh doanh tăng trưởng bình quân 129%, kiểm soát tốt quỹ tiền lương; Đảm bảo được việc làm đầy đủ cho người lao động trong giai đoạn dịch bệnh, không nợ lương, nợ thuế;
- Xây dựng hoàn chỉnh cơ chế quy chế mới áp dụng cho năm 2022 và định hướng năm 2023 thể hiện rõ được trách nhiệm, quyền hạn và quyền lợi của từng vị trí chức danh;
- Công nghệ thông tin, công tác truyền thông được chú trọng để áp dụng vào trong công tác quản lý điều hành;
- Ổn định bộ máy cơ cấu hoạt động của công ty, thành lập xong Phòng Kiểm soát chi phí, trên cơ sở sát nhập Bộ phận kiểm soát chi phí và Bộ phận khai thác vật liệu mới;
- Mặc dù đã kiểm soát tốt các chi phí sản xuất kinh doanh, tuy nhiên còn nhiều chi phí lãng phí không cần thiết mà công ty cần phải kiểm soát tốt hơn nữa trong thời gian đến đó là việc kéo dài tiến độ so với kế hoạch dẫn đến lãng phí lớn chi phí sử dụng thiết bị, chi phí chung cho công trình, bị động cho công tác điều phối thiết bị và nhân sự;

7. Về công tác đoàn thể - xã hội:

- Phối hợp cùng Quận ủy Cẩm Lệ bồi dưỡng và giáo dục kết nạp thêm được 02 Đảng viên;

- Công đoàn Công ty được Liên đoàn lao động thành phố Đà Nẵng tặng cờ thi đua “Đơn vị xuất sắc trong phong trào thi đua Cán bộ, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn năm 2021”.

PHẦN THỨ HAI

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

Với mục tiêu tạo khối đoàn kết thống nhất, tuân thủ các nguyên tắc hoạt động, chủ động sáng tạo trong công việc và mang lại hiệu quả cao, BĐH lấy phương châm hành động năm 2022: “**Đoàn kết - Tuân thủ - Chủ động - Hiệu quả**”, quyết tâm, nỗ lực phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2022 ở mức cao nhất.

I. Các chỉ tiêu kế hoạch chính

| TT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Kế hoạch năm 2022 | Tăng trưởng |
|----|--|-------------|-------------------|-------------|
| 1 | Sản lượng | Tr. đồng | 1.200.000 | 138% |
| 2 | Doanh thu | Tr. đồng | 1.000.000 | 131% |
| 3 | Thu hồi vốn | Tr. đồng | 1.200.000 | 142% |
| 4 | Lợi nhuận sau thuế | Tr. đồng | 9.000 | 173% |
| 5 | Cổ tức | % | 12% | |
| 6 | Nộp ngân sách | Tr. đồng | 25.000 | |
| 7 | Thu nhập bình quân đầu người (LĐ gián tiếp)/ tháng | Tr. đồng | 17 | |

Nhận định năm 2022 mặc dù dịch bệnh Covid-19 đã dần tiến đến trạng thái bình thường mới nhưng giá cả vật tư, vật liệu leo thang. Đặc biệt là xăng dầu và vật liệu kim loại tăng giá khốc liệt rất nhanh gây khó khăn cho hoạt động SXKD. Theo những nhận định đó BĐH đưa ra các giải pháp thực hiện như sau:

II. Giải pháp thực hiện

1. Lĩnh vực kinh doanh vật liệu xây dựng

Mục tiêu phấn đấu đạt vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch với giá trị sản lượng 500 tỷ đồng trở lên, đảm bảo nguồn thu, vòng quay vốn và không phát sinh nợ xấu.

- Hướng đến hoạt động độc lập, tự chủ, tự chịu trách nhiệm. Không có tình trạng móc ngoặc, tư lợi trong các hoạt động của lĩnh vực;
- Về thị trường: Duy trì phát triển thị trường Miền Trung – Tây Nguyên, đẩy mạnh thị trường Miền Nam, đặc biệt là thành phố Hồ Chí Minh;
- Về khách hàng: Duy trì phát triển các khách hàng truyền thống, mở rộng thêm nhiều đầu mối khách hàng mới;
- Về tài chính:
 - + Thành viên Ban điều hành phụ trách tự cân đối nguồn thu chi, đảm bảo thu hồi vốn đúng hợp đồng;
 - + Công ty dùng đòn bẩy dòng tiền tạm ứng công trình để tạo lợi nhuận cho lĩnh vực;
 - + Ngoài ra, trong trường hợp thị trường biến động, công ty không điều phối kịp dòng tiền, nguồn vốn hoạt động để tối ưu hiệu quả, tăng lợi nhuận thì sẽ huy động các nguồn vốn tự góp từ các cá nhân, CBNV công ty,... để hoạt động góp phần tăng lợi nhuận cho công ty.

2. Lĩnh vực Xây lắp – hoàn thiện

Mục tiêu phấn đấu đạt vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch với giá trị sản lượng 700 tỷ đồng trở lên, đảm bảo nguồn thu, vòng quay vốn và công tác phát triển thương hiệu.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ kỹ thuật, người lao động chuyên nghiệp, hoàn thành tốt chức năng nhiệm vụ được giao, uy tín với Chủ đầu tư;
- Xây dựng 2 – 3 đơn vị đủ năng lực tổ chức thi công công trình có giá trị trên 300 tỷ đồng/công trình;
- Kiểm soát và thực hiện tốt các chỉ tiêu và nhiệm vụ trong lĩnh vực xây lắp, hoàn thiện; khắc phục được những hạn chế, tồn tại đã có và không để xảy ra tham ô, lãng phí, thất thoát và tư lợi;
- Xây dựng lực lượng đảm nhận thi công công trình cao tầng, quy mô và giá trị lớn cho mảng nhôm kính, cơ khí, cửa; Xây dựng nhà xưởng, đầu tư thiết bị kỹ thuật, phương tiện vận chuyển;
- Củng cố lại công tác tổ chức thi công, công tác hồ sơ; hạn chế tối đa các thất thoát, lãng phí:
 - + Tổ chức thi công công trình, dự án theo đúng thiết kế, tiêu chuẩn yêu cầu, đảm bảo chất lượng, tiến độ, an toàn lao động, vệ sinh môi trường và thương hiệu theo đúng Hợp đồng chính đã ký kết cho đến khi công trình được nghiệm thu bàn giao cho CĐT;
 - + Khắc phục các lãng phí kéo dài tiến độ làm tăng chi phí cố định, chi phí tiền lương, chi phí thiết bị; công tác hiện trường làm sai sót không nghiệm thu được phát sinh chi phí sửa chữa; công tác nghiệm thu thanh quyết toán chậm làm tăng chi phí lãi vay;
 - + Chuẩn hóa lại công tác làm hồ sơ thanh quyết toán, phương châm “Làm đến đâu nghiệm thu đến đó”, khống chế tỷ lệ lãi vay dưới 1,5% trên sản lượng làm ra;
 - + Củng cố 3 vị trí nhân sự chủ chốt tại BCH để chịu trách nhiệm chính trong công tác triển khai thi công và quyết toán công trình, gồm: Chỉ huy trưởng, phụ trách hiện trường và phụ trách hồ sơ;
 - + Xây dựng mục tiêu rõ ràng cho từng CBNV, tối ưu hóa trong công việc, tránh tham ô, lãng phí và tư lợi, tiết kiệm nguồn lực và không treo số liệu tài chính ngoài kế hoạch;
 - + Xây dựng đội ngũ cán bộ kỹ thuật có kiến thức vững vàng, kỹ năng thành thực và tập trung cao độ trong thực hiện công việc;
 - + Định kỳ tháng, quý, đánh giá những tồn tại, hạn chế trong đơn vị và có kế hoạch, giải pháp khắc phục;
- Công tác tìm việc: Khuyến khích người lao động công ty cung cấp thông tin về công trình/ dự án cho Ban điều hành. Các thành viên Ban điều hành phụ trách làm tốt công tác thi công và quan hệ với các CĐT mà công ty đang thực hiện hợp đồng để ký các hợp đồng mới từ các CĐT này;
- Xây dựng các phương án khi triển khai thi công theo tình hình mới để vừa đảm bảo sản xuất, vừa thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid; Tuyệt đối đảm bảo công tác ATLĐ;
- Xây dựng lực lượng lao động trực tiếp gắn bó lâu dài với công ty, nghiên cứu các giải pháp thu hút lực lượng lao động nhanh chóng, kịp thời theo yêu cầu tiến độ (Tuyển dụng trực tiếp thông qua các tổ chức, cá nhân môi giới, giới thiệu việc làm và các công ty cung cấp nhân công).

3. Công tác đấu thầu, quản lý thi công, XMTB, ATLĐ và thương hiệu

- Đấu thầu:

- + Đấu thầu và trúng thầu từ 1.000 – 1.500 tỷ đồng giá trị công trình, dự án đảm bảo nguồn vốn thanh toán (trong năm có 01 - 02 công trình, dự án có giá trị từ 200 – 300 tỷ đồng trở lên);
- + Phòng đấu thầu chủ động tìm kiếm thông tin và tiếp cận được thông tin về công trình, dự án để trúng thầu trên 50% - 60% kế hoạch hàng năm;
- + Phần đấu đàm phán tỷ lệ tạm ứng tối thiểu 20% giá trị hợp đồng, để làm đòn bẩy tài chính kinh doanh vật liệu.
- + Thực hiện Liên danh với các đối tác để đấu thầu và nhận thầu các công trình có quy mô lớn. Phần đấu tổ chức thực hiện đấu thầu và thắng thầu 02 công trình cao tầng, nhiều tầng hầm.

- Quản lý thi công:

- + Kiểm soát tốt mọi hoạt động SXKD của Đội xây dựng, BCH công trình trong toàn công ty (trừ công tác tài chính thuộc chức năng, nhiệm vụ của Phòng TCKH và Phòng KSCP);
 - + Hoàn thiện cơ cấu tổ chức, định biên nhân sự các bộ phận của Phòng kỹ thuật và tham gia hoàn thiện cơ cấu tổ chức, định biên nhân sự tại các Đội xây dựng, BCH công trình và đơn vị xây lắp, hoàn thiện Công ty;
 - + Xây dựng, đào tạo và phát triển lực lượng nhân sự của phòng đảm bảo chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng để sẵn sàng đảm nhận, thay thế được các vị trí chức danh tại các công trình, dự án. Xây dựng đội ngũ nguồn nhân sự Đội trưởng, CHT và Kỹ sư cho Công ty.
 - + Áp dụng công nghệ, kỹ thuật số vào công tác quản lý điều hành trong lĩnh vực xây lắp và hoàn thiện.
- **Công tác xe máy thiết bị:** Sử dụng thiết bị hiệu quả, khai thác hết công suất giá trị thiết bị hiện có; Xem xét thanh lý thiết bị cũ kỹ và đầu tư thay thế, bổ sung tăng năng lực thiết bị khi xét thấy có hiệu quả.
 - **Công tác An toàn lao động, VSMT, thương hiệu:** Tuyệt đối đảm bảo công tác ATLĐ, VSMT và nâng cao hình ảnh thương hiệu công ty.

4. Công tác đầu tư

- Mục tiêu chính:

- + Xây dựng lực lượng đủ năng lực phát triển lĩnh vực đầu tư;
 - + Xác định đầu tư là lĩnh vực đem lại tích lũy tài chính cho Công ty; lựa chọn các dự án phù hợp năng lực của Công ty; Tìm kiếm cơ hội đầu tư: từ 01 – 03 dự án mới.
- Dự án Khu dân cư GreenLand:
 - + Phê duyệt phương án đền bù GPMB và hoàn thành công tác đền bù GPMB trước 20/07/2022;
 - + Triển khai thực hiện hoàn thiện hạ tầng, hoàn thiện pháp lý và khai thác dự án trước 31/12/2022;
 - Thuê đất đầu tư Nhà xưởng và kho bãi: Ưu tiên tập trung vào dự án Cụm công nghiệp Cẩm Lệ để chuẩn bị và hoàn tất các thủ tục hồ sơ thuê đất đầu tư Nhà xưởng nhôm kính. Ngoài ra tiếp tục theo dõi tiến độ đầu tư của dự án Khu công nghiệp Hòa Cẩm để thuê đất đầu tư mở rộng, nâng cao năng lực SXKD.

- Các dự án Bất động sản khác:
 - + Đấu thầu 01 dự án phát triển nhà ở trong năm 2022;
 - + Chuẩn bị các điều kiện để tham gia đấu thầu 01 dự án phát triển nhà ở mới vào năm 2023;
 - + Ngoài ra, để đảm bảo sự phát triển ổn định, lâu dài cho lĩnh vực đầu tư của Công ty, tiến hành khảo sát, tìm hiểu cơ hội đầu tư hoặc hợp tác đầu tư tại các lĩnh vực và địa bàn hoạt động mà xét thấy phù hợp với năng lực của Công ty, đảm bảo hiệu quả, bảo toàn được nguồn vốn;
- Nguồn vốn đầu tư: Huy động các nguồn vốn hợp pháp theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo bảo toàn vốn của Cổ đông.

5. Công tác tài chính, kế toán

- Trong công tác tài chính kế hoạch:
 - + Xây dựng kế hoạch SXKD hàng năm đúng chỉ tiêu, mục tiêu phát triển của công ty;
 - + Phục vụ kịp thời, đảm bảo đủ điều kiện tài chính cho hoạt động của các đơn vị;
 - + Kiểm soát chính xác, trung thực, đầy đủ số liệu các chỉ tiêu sản xuất hàng tháng của các đơn vị, không để xảy ra tình trạng treo số liệu tài chính, tham ô, lãng phí, tư lợi;
 - + Đảm bảo kế hoạch thu hồi công nợ đủ điều kiện thu hồi theo hợp đồng;
 - + Xây dựng, đào tạo lực lượng nhân sự trong lĩnh vực tài chính, kế toán cho toàn công ty đảm bảo đảm đương được nhiệm vụ.
- Trong công tác kiểm soát chi phí:
 - + Kiểm soát tốt chi phí, hiệu quả lĩnh vực thi công xây lắp, thi công hoàn thiện, không để xảy ra tình trạng tham ô, lãng phí, thất thoát và tư lợi;
 - + Kiểm soát tốt các định mức kinh tế kỹ thuật, giá trong mọi hoạt động công ty;
 - + Phấn đấu trong tính toán, cấp phát vật tư, vật liệu và nhà thầu phụ tiết kiệm ít nhất 0,1% giá trị chi phí kế hoạch;
 - + Phấn đấu đàm phán trong hợp đồng mua bán vật tư, vật liệu và nhà thầu phụ tiết kiệm ít nhất 0,5% giá trị hợp đồng đàm phán;
 - + Xây dựng, đào tạo lực lượng nhân sự kiểm soát chi phí cho công ty.

6. Công tác quản lý, điều hành:

- Tăng cường vai trò của người đứng đầu trong việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch đã được HĐQT phê duyệt; chủ động, linh hoạt trong xử lý công việc; gương mẫu và tạo động lực cho nhân viên thực hiện tốt công việc, gắn bó với công ty;
- Tăng năng suất, hiệu quả công việc; làm tốt công tác kiểm soát phòng ngừa rủi ro; chống thất thoát, lãng phí, tư lợi. Tập trung nguồn lực, cơ chế chính sách và hành động quyết liệt để xây dựng đội ngũ CBCC có năng lực, kỹ năng làm việc hiệu quả cao;
- Thiết lập, xây dựng cơ chế chính sách gắn với chỉ tiêu, mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể, để người lao động biết việc cần phải làm, có tính bắt buộc phải thực hiện để tránh những sai phạm và bị quy trách nhiệm nặng cho Phòng, Ban, Đơn vị và cá nhân người đứng đầu;
- Khắc phục những hạn chế, tồn tại trong công tác quản lý và điều hành. Chủ động lường trước và kiểm soát được rủi ro do các yếu tố biến động bất lợi (lạm phát, tăng

giá, cạnh tranh không lành mạnh, dịch bệnh, thiên tai,...) và kém hiệu quả trong SXKD của Công ty;

- Quản lý chuyên nghiệp, xây dựng thương hiệu và văn hóa kinh doanh của Công ty;
- Chủ động xây dựng nhiều phương án sản xuất kinh doanh trong điều kiện dịch bệnh Covid kéo dài với nhiều biện pháp, giải pháp phòng chống cụ thể (xác định nguồn kinh phí, người chịu trách nhiệm thực hiện);
- Tổ chức sắp xếp lại và điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của Ban Đầu tư theo định hướng phát triển của lĩnh vực;
- Phân công lại nhiệm vụ của các thành viên Ban điều hành cho phù hợp với từng giai đoạn SXKD;
- Tăng cường kiểm soát, kỷ luật lao động (đi làm đúng giờ, làm việc tập trung có năng suất theo thời gian quy định);
- Công tác nhân sự: Đáp ứng nguồn nhân sự cho các hoạt động của công ty. Tuyển dụng, đào tạo, bố trí được lực lượng lao động đáp ứng định biên lao động cho các phòng, ban, đơn vị theo tiêu chí, tiêu chuẩn chức danh, công việc đã được duyệt và tuyển dụng dự nguồn lực lượng lao động theo mục tiêu phát triển của công ty;
- Đảm bảo các điều kiện cơ sở vật chất cho công ty hoạt động, người lao động làm việc tốt nhất;
- Có các chính sách thu hút người có năng lực, xây dựng các chế độ chính sách cho người có thâm niên, người thực hiện hoàn thành tốt công việc, mở rộng các chế độ thăm hỏi, quan tâm đến thân nhân gia đình CBNV;
- Đẩy mạnh truyền thông nội bộ đảm bảo các cơ chế, quy chế, các chủ trương, chính sách của công ty truyền đạt kịp thời đến từng CBNV, người lao động công ty;
- Tổ chức tốt công tác thi đua khen thưởng và văn hóa doanh nghiệp, với mục tiêu: Hoàn thành tốt kế hoạch SXKD năm 2022 và chào mừng kỷ niệm 15 năm ngày thành lập công ty.

7. Đảng, Đoàn thể, phong trào

Công ty tham gia và tạo điều kiện để các tổ chức chính trị, đoàn thể trong công ty hoạt động và phát triển:

- Làm tốt nhiệm vụ tuyên truyền để người lao động thực hiện tốt công việc và tuân thủ quy chế, quy trình, quy định của công ty;
- Phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên và Chi bộ Đảng để làm tốt công tác phát triển Đảng viên;
- Chăm lo đời sống CBNV-NLĐ; Kịp thời thăm hỏi gia đình CBNV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đi làm xa gia đình; Tổ chức tốt các hoạt động, phong trào thi đua tiết kiệm, chống lãng phí và đẩy nhanh hoạt động sản xuất kinh doanh;
- Tổ chức lễ kỷ niệm 15 năm ngày thành lập Công ty và các hoạt động chào mừng.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên công ty năm 2022 xem xét thông qua.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Tài liệu ĐHĐCĐ.

**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬT TƯ THIẾT BỊ
VÀ ĐẦU TƯ XÂY DỰNG M.E.I**



TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Chân Trung